

26 de març de 2020

El CLC segueix treballant amb esperit de servei per als seus col·legiats. En aquesta línia posem a la vostra disposició aquest document on hi trobareu informació que ens trasllada l'assessoria en relació a les causes de l'ERTO per força major (amb el procediment a seguir) i, en cas de negativa, l'opció de tramitar un ERTO per causes econòmiques, organitzatives o de producció (i també seu procediment).

Seguidament es detalla la relació de la documentació a presentar per a tramitar la sol·licitud de prestació per a aquells autònoms que NO han tramitat un ERTO.

Finalment, i en resposta a la sol·licitud del COL·LEGI DE LOGOPEDES DE CATALUNYA, l'assessoria SERVEIS INTEGRALS MCROUS, S.L.P. ofereix preus molt especials als col·legiats al CLC pels conceptes s'indiquen al punt 3 del document.

1. TRAMITACIÓ D'UN ERTO

Amb un ERTO (expedient de regulació temporal d'ocupació) és possible suspendre temporalment els contractes de treball de tots o de part dels treballadors de l'empresa o reduir la seva jornada de treball entre un 10% i un 70%, permetent que els treballadors puguin accedir a les prestacions per desocupació.

Un ERTO es pot tramitar per les causes següents:

- Causes derivades de força major
- Causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció

El procediment s'ha de realitzar a través d'[aquest enllaç](#).

1.1. ERTO per causa de força major

Són causes de força major les generades per fets o esdeveniments involuntaris, imprevisibles, externs a l'àmbit de l'empresa i que impossibiliten l'activitat laboral.

En concret, són causes de força major les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat com a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma que impliquin:

(1/6)

- Suspensió o cancel·lació d'activitats.
- Tancament temporal de locals d'afluència pública.
- Restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies.
- Manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament de l'activitat.
- Situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla.
- Adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.

El procediment s'ha d'iniciar mitjançant un formulari de sol·licitud de l'empresa a l'Autoritat Laboral, acompanyada d'un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19 (memòria) i, si escau, de la corresponent documentació acreditativa i presentar-la de forma telemàtica a través del portal www.gencat.cat.

L'empresa ha de comunicar aquesta sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe i la documentació a la representació d'aquestes.

L'existència de causa de força major ha de ser constatada per l'autoritat laboral, sigui quin sigui el número de treballadors afectats.

L'autoritat laboral ha de dictar una resolució en el termini de 5 dies des de la sol·licitud que es limita a constatar si existeix o no força major. Pot demanar un informe previ a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que l'ha d'emetre en un termini de 5 dies.

Si s'ha constatat l'existència de força major, l'empresa decidirà sobre l'aplicació de les mesures de suspensió de contractes o de reducció de jornada, que tindran efectes des de la data del fet causant de la força major.

Si no s'ha constatat l'existència de força major, l'empresa podrà iniciar, si escau, un ERTO per causa econòmica, tècnica, organitzativa o de producció (vegeu punt 1.2).

En cas d'ERTO per força major temporal vinculat al COVID-19, i mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada, es preveuen les mesures extraordinàries següents:

- Empreses amb menys de 50 treballadors donats d'alta a la SS a data 20/02/2020:
 - Queden exonerades (100%) de l'abonament de l'aportació empresarial a la Seguretat Social, així com del relatiu als conceptes de recaptació conjunta, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada.
- Empreses de 50 o més treballadors donats d'alta a la SS a data 20/02/2020:

(2/6)

- Queden exonerades l'obligació de de cotitzar en un 75% de l'aportació empresarial.

El període d'aplicació de l'ERTO s'entendrà efectivament cotitzat a tots els efectes.

L'empresa haurà de comunicar al SEPE la relació de treballadors afectats per l'ERTO, indicant en un formulari publicat pel SEPE la relació de treballadores afectats, així com les dades personals dels treballadores i el número de compte bancari perquè puguin cobrar la prestació de l'atur, la prestació es rebrà a raó del 70% del promig de les bases de cotització dels últims 6 mesos cotitzats, en cas de no tenir 180 dies cotitzats, s'hauran d'indicar els dies exactament treballats.

1.2. ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció

Les possibles causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció es detallen a continuació:

- Causes econòmiques:
 - Existència de pèrdues actuals o previstes o disminució persistent del nivell d'ingressos ordinaris.
- Causes organitzatives, tècniques o de producció, com per exemple:
 - Escassetat o manca total dels recursos necessaris per al desenvolupament de l'activitat com a conseqüència de l'afectació pel COVID-19 d'empreses proveïdores o per un descens de la demanda que determini la impossibilitat de prestar els serveis, etc.

El procediment, que serà aplicable sigui quin sigui el número de treballadors de l'empresa i el número d'afectats per la suspensió, és el següent:

L'empresa ha de comunicar als treballadors o als seus representants, de manera fefaent, la seva intenció d'inciar el procediment, constitució d'una comissió representativa.

Si no existeix representació legal de les persones treballadores, s'ha de constituir, en el termini improrrogable de 5 dies, una comissió representativa d'aquestes per a la negociació del període de consultes.

Aquest comissió estarà integrada pels sindicats més representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del

(3/6)

conveni col·lectiu d'aplicació. La comissió estarà integrada per una persona per cadascun dels sindicats o, en cas de no conformar-se aquesta representació, per 3 treballadors de l'empresa.

L'empresa comunica formalment als representants dels treballadors i a l'autoritat laboral l'obertura d'un període de consultes.

El període de consultes no haurà d'excedir del termini màxim de 7 dies.

Aquest període de consultes té com a objecte negociar per assolir un acord entre l'empresa i els representants dels treballadors sobre les mesures de suspensió de contractes o reducció de jornada.

Un cop finalitzat el període de consultes, l'empresari haurà de comunicar als treballadors i a l'autoritat laboral la seva decisió sobre la suspensió de contractes o reducció de jornades.

Aquesta comunicació s'haurà d'efectuar en tot cas abans de 15 dies des de l'última reunió celebrada dins del període de consultes. En cas de sobrepassar aquest termini es produirà la caducitat del procediment.

L'autoritat laboral ha de donar trasllat de la comunicació empresarial a l'entitat gestora de les prestacions per atur (SEPE) i pot sol·licitar un informe a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que l'ha d'emetre en un termini improrrogable de 7 dies.

La decisió empresarial podrà ser impugnada per:

- L'autoritat laboral, a petició del SEPE, en aquells supòsits que pogués tenir per objecte l'obtenció indeguda de prestacions per part dels treballadors afectats per inexistència de causa justificativa de la situació legal de desocupació.
- Els treballadors davant la jurisdicció social, que podrà declarar la mesura justificada o injustificada.

En cas de resultar injustificada, la sentència declararà l'immediat restabliment del contracte de treball i condemnarà a l'empresari a l'abonament de la diferència respecte de l'import percebut en concepte de prestacions per atur durant el període de suspensió, així com al reintegrament de les prestacions al SEPE.

A diferència de l'ERTO per força major, a l'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció l'empresa ha de continuar cotitzant pel 100% de la quota empresarial. El SEPE cotitzarà per l'aportació del treballador, descomptant-la de la seva prestació d'atur.

2. SOL·LICITUD DE PRESTACIÓ PER A AUTÒNOMS QUE NO HAN TRAMITAT UN EERTO

Seguidament es detalla la relació de la documentació a presentar per a tramitar la sol·licitud de prestació per a aquells autònoms que NO han tramitat un EERTO:

- Omplir Document de la Mutua (Cada Mútua tindrà el seu full).
- Omplir el Model 145.
- Omplir declaració jurada (en el cas de Mútua Universal ja et donen un format. Segurament cada mutua tindrà el seu en breu).
- DNI vigent.
- Compte bancari.
- Llibre registre Ingressos o Despeses en cas que sigui per causes econòmiques.
- Certificat d'estar al corrent de pagaments.

Les presentacions es fan a través de la Mutua laboral i, per tant, cadascuna tindrà el seu formulari específic per omplir.

3. CONDICIONS ECONÒMIQUES ESPECIALS PER A COL·LEGIATS

També us informem que, en resposta a la sol·licitud del COL·LEGI DE LOGOPEDES DE CATALUNYA, l'assessoria SERVEIS INTEGRALS MCROUS, S.L.P. ofereix preus molt especials als col·legiats al CLC pels conceptes que seguidament s'indiquen:

PRESSUPOST de SERVEIS INTEGRALS MCROUS, S.L.P. per a les gestions als Col·legiats al CLC en relació a les mesures derivades de l'ESTAT D'ALERTA:

Tramitació de l'ERTO davant l'AUTORITAT LABORAL.

- Fins a 2 treballadors: 120 € + IVA.
- Fins a 5 treballadors: 150 € + IVA.
- Fins a 10 treballadors: 200 € + IVA.
- A partir de 10 treballadors: 250 € + IVA.

Tramitació d'atur per a cada treballador 10 € + IVA.

Tramitació per sol·licitar l'ajut per a autònoms 60 € + IVA.

Contacte:

Avinguda Diagonal, 325 7^o2^a | 08009 BARCELONA | 93.737.98.64
secretaria.simcrous@gmail.com

4. ALTRES INFORMACIONS

D'altra banda, us informem que posem a la vostra disposició [aquest document](#), complementari a la [Resolució del Departament de Salut SLT/762/2020, de 23 de març, per la qual s'adopten mesures organitzatives en relació amb els centres, serveis i establiments sanitaris de titularitat privada de règim ambulatori, en el marc de l'estratègia de resposta a la infecció pel SARS-CoV-2](#), que podeu fer servir a l'hora de demanar ajudes, per si us cal algun document més explícit que la resolució del Departament de Salut (que no explicita a quines professions concretes es refereix).

També us enllacem [aquest document](#) de CCOO amb preguntes i respostes que pot ser del vostre interès.